**в**

**Администрация города Пущино**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **14.09.2018** |  | **№** | **367-п** |

г. Пущино

┌ ┐

Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения

«Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области,

осуществляющего спортивную подготовку

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», Уставом городского округа Пущино Московской области, Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Пущино Московской области», утвержденным решением Совета депутатов города Пущино от 28.06.2007 № 317/54, и руководствуясь частью 2 «Трехстороннего (территориальное) соглашения между Администрацией города Пущино, объединённым профсоюзным комитетом Пущинской территориальной организации профсоюза работников Российской Академии Наук и объединением работодателей города Пущино на 2016-2018 годы» от 11.05.2016 № 1,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области, осуществляющего спортивную подготовку» согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области Щербининой Ю.В. внести изменения в штатные расписания и трудовые договора с работниками.

3. Действие настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2018.

4. Общему отделу Администрации города Пущино опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической городской газете «Пущинская среда» и разместить на официальном сайте Администрации города Пущино в сети Интернет.

5. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации Бирюкову Е.В.

И.о. руководителя Администрации В.П. Донец

Приложение к постановлению

Администрации города Пущино

от 14.09.2018 № 367-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения

«Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области, осуществляющего спортивную подготовку

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области, осуществляющего спортивную подготовку (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области, осуществляющего спортивную подготовку (далее соответственно - работники учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

4. Администрация города Пущино заключает трудовой договор с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с [таблицей 1](#P46):

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | от 1 до 3,5 |
| 2 | Заместитель руководителя | от 1 до 3,2 |
| 3 | Главный бухгалтер | от 1 до 3 |

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

7. Должностные [оклад](#P172)ы руководителей учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением 1 к Положению.

Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с порядком отнесения Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области к группе по оплате труда руководителей, утвержденным Администрацией города Пущино, в соответствии с приложением 8 к Положению.

8. Должностные [оклады](#P248) специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные [оклады](#P328) руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Должностные [оклады](#P482) врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

11. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с [таблицей 2](#P75):

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер" | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры" | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в [таблице 2](#P75), должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

12. Работникам учреждения к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с [таблицей 3](#P97):

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта" | 10 |
| 2 | Тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с [таблицей 3](#P97) размеры повышения суммируются.

13. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

14. Оплата труда тренеров производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по [нормативам](#P526) оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 5 к Положению.

15. Размеры других выплат работникам учреждения, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

16. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P623) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

18. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается Администрацией города Пущино.

III. Доплаты работникам учреждений

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

20. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

21. Работникам учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с [приложением 7](#P668) к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

22. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

23. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

24. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Администрацией города Пущино при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

25. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

27. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

28. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению руководителя Администрации города Пущино с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются Администрацией города Пущино.

Приложение 1

к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Директор учреждения: | | | | |
| высшей квалификационной категории | 24565 | 23501 | 22434 | 21371 |
| первой квалификационной категории | 23501 | 22434 | 21371 | 20989 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, директор филиала: | | | | |
| высшей квалификационной категории | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| первой квалификационной категории | 22291 | 21230 | 20169 | 19107 |
| 3 | Главный бухгалтер | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| 4 | Главный инженер, главный энергетик | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| 5 | Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта | 22308 | 21294 | 20280 | 19276 |
| 6 | Начальник отдела | 21522 | 20492 | 18445 | 16394 |

Примечание:

Директору учреждения и его заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда.

Приложение 2

к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер | |
| высшей квалификационной категории | 24383 |
| первой квалификационной категории | 22853 |
| 2 | Старший инструктор-методист | |
| высшей квалификационной категории | 24383 |
| первой квалификационной категории | 22853 |
| 3 | Тренер, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы | |
| высшей квалификационной категории | 24383 |
| первой квалификационной категории | 22853 |
| второй квалификационной категории | 20821 |
| без квалификационной категории | 15716 |
| 4 | Инструктор-методист | |
| высшей квалификационной категории | 24383 |
| первой квалификационной категории | 22853 |
| второй квалификационной категории | 20821 |
| без квалификационной категории | 14447 |
| 5 | Тренер, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося | |
| высшей квалификационной категории | 22180 |
| первой квалификационной категории | 20787 |
| второй квалификационной категории | 18932 |
| без квалификационной категории | 14294 |
| 6 | Тренер-консультант | 17520 |
| 7 | Спортивный психолог | 17520 |
| 8 | Аккомпаниатор-концертмейстер | 15716 |
| 9 | Хореограф | 15716 |

Приложение 3

к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ,**

**ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководители: | |
| 1.1 | Заведующий складом, хозяйством | 9567 |
| 2 | Специалисты: | |
| 2.1 | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| бухгалтер, бухгалтер-ревизор | 12507 |
| 2.2 | Инженер: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| инженер | 12507 |
| 2.3 | Программист: | |
| ведущий программист | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| программист | 12507 |
| 2.4 | Экономист: |  |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| экономист | 12507 |
| 2.5 | Юрисконсульт: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| юрисконсульт | 12507 |
| 2.6 | Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда | 12507 |
| 3 | Служащие: | |
| 3.1 | Секретарь | 9567 |
| 3.2 | Кассир (включая старшего) | 9567 |
| 3.3 | Делопроизводитель | 9567 |

Приложение 4

к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 27962 | 26198 | 23855 | 22377 |
| 2 | Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу | 22664 | 20830 | 18693 | 17163 |

Приложение 5

к Положению

**НОРМАТИВЫ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ**

**НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера за одного занимающегося  (% от должностного оклада) | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | первый год | 3 | 3 | 3 |
| второй год | 6 | 5 | 4 |
| третий год |
| 3 | Тренировочный (спортивной специализации) | первый год | 9 | 8 | 7 |
| второй год | 10 | 9 | 8 |
| третий год | 13 | 11 | 9 |
| четвертый год | 14 | 12 | 10 |
| пятый год | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренера, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера привлекаются дополнительно тренеры по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

5. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

6. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение 6

к Положению

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (руб.) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 |

Приложение 7

к Положению

**РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГОТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА, ЗА УЧАСТИЕ НЕ МЕНЕЕ ОДНОГО ГОДА В ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА, ВОШЕДШЕГО В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИИ И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ИЛИ ВОШЕДШЕГО В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХВСЕРОССИЙСКИХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки | Занятое место | Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера за подготовку одного спортсмена, команды | Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры | 1-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 1-3 |
| 1.2 | Чемпионат мира, Европы | 4-6 | до 100 | до 10 |
| Кубок мира | 1-6 |
| Всемирная универсиада | 1-6 |
| Европейские игры | 1-3 |
| Кубок Европы | 1-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.3 | Олимпийские игры | Участие | до 75 | до 5 |
| Чемпионат мира, Европы | Участие |
| Кубок мира | Участие |
| Всемирная универсиада | Участие |
| Европейские игры | 4-6 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| Первенство мира, Европы | 1-6 |
| Юношеские олимпийские игры | 1-6 |
| Чемпионат России | 4-5 |
| Всероссийская универсиада | 1 |
| Первенство России среди юниоров | 1 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 1 |
| Первенство России среди юношей | 1 |
| 1.4 | Всероссийская универсиада | 2-3 | до 50 | до 3 |
| Первенство России среди юниоров | 2-3 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 2-3 |
| Первенство России среди юношей | 2-3 |
| 1.5 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | до 40 | до 4 |
| 1.6 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 | до 30 | до 3 |
| 1.7 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: | | | |
| в спортивную школу олимпийского резерва | | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки | |

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских видах спорта.

Приложение 8

к Положению

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства МБУ «СШ» г.о. Пущино МО: численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

**I. Порядок отнесения МБУ «СШ» г.о. Пущино МО к группе по оплате труда руководителей**

1. Отнесение к группе по оплате труда руководителей МБУ «СШ» г.о. Пущино МО производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1. Количество учащихся | За каждого учащегося | 0,5 |
| 2. Количество работников | За каждого работника | 1 |
|  | Дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
|  | - первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. Наличие в учреждении (СШ): |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп | За каждую группу | 5 |
| - групп начальной подготовки | За каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочных групп | За каждого занимающегося дополнительно | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования | За каждого занимающегося дополнительно | 2,5 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в процессе спортивной подготовки: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно- восстановительного центра с численностью медицинского персонала | За каждый вид | До 15 |

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Администрацией города Пущино (далее – Администрация) по представлению органа Администрации, осуществляющего управление в сфере физической культуры и спорта на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Администрацией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливаются Администрацией.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждения - по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. За руководителями учреждения, находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Группы по оплате труда для руководителей МБУ «СШ» г.о. Пущино МО**

**(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Учреждение | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов | | | |
|  |  | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | Спортивная школа (СШ) | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |